



GLOBAL PAYROLL

# ASSUMERE DIPENDENTI IN IRLANDA

# Panoramica

Con una popolazione di 4,9 milioni di persone, l'Irlanda offre una forza lavoro talentuosa e diversificata, di cui oltre il 50% possiede una laurea di terzo livello, rendendolo uno dei paesi più istruiti d'Europa. Ciò, combinato con il suo quadro di diritto del lavoro moderno e flessibile, crea un clima imprenditoriale attraente sia per le aziende locali che per quelle internazionali.

Ha un fiorente settore tecnologico ed è sede di molte delle aziende tecnologiche leader a livello mondiale, tra cui Facebook, Google e Apple. La reputazione del paese per l'innovazione e il clima economico favorevole hanno contribuito a renderlo un hub per la tecnologia e i prodotti farmaceutici, due delle sue principali industrie.

Il settore dei servizi finanziari ben sviluppato e sofisticato dell'Irlanda, combinato con il suo clima economico favorevole e la forza lavoro altamente istruita, ha contribuito a farne un hub per gli affari e la finanza internazionali.

## Capitale

Dublino

## Lingue Ufficiali

Inglese

Irlandese

Lingua dei segni irlandese

Scozzese dell'Ulster

Lingua dei segni dell'Irlanda del Nord

Shelta

## Popolazione

5,06 milioni nel 2023

**Frequenza delle buste paga**

Settimanale/Mensile

**Valuta**

Repubblica d'Irlanda – Euro (€)

Irlanda del Nord – Sterlina Inglese (£)

**IVA**

23%

## Buste paga e imposte in Irlanda

### Contributi del datore di lavoro in Irlanda

In Irlanda, i datori di lavoro sono responsabili del versamento di numerosi contributi obbligatori come parte del processo di gestione delle buste paga. Questi includono

**Contributo PRSI** (assicurazione sociale relativa alla retribuzione) del datore di lavoro.

Questo contributo rappresenta una percentuale del guadagno lordo del dipendente e finanzia il programma di previdenza sociale del paese. La tariffa varia a seconda del tipo di impiego e delle dimensioni del datore di lavoro.

L'attuale tasso PRSI del datore di lavoro in Irlanda è del 10,75% per la maggior parte delle classi di datori di lavoro. Tuttavia, esistono diverse classi PRSI per i datori di lavoro e la tariffa specifica applicata a un datore di lavoro dipenderà dal tipo di attività e dal numero di dipendenti. Ad esempio, il tasso PRSI per i datori di lavoro di Classe A (che comprende la maggior parte dei datori di lavoro del settore privato) è del 10,75%. In confronto, il tasso PRSI per i datori di lavoro di classe J (che comprende i datori di lavoro nei settori della pesca e dell'agricoltura) è del 4,85%.

---

Le aliquote PRSI sono soggette a modifiche e i datori di lavoro dovrebbero controllare regolarmente il sito web delle entrate del governo irlandese per le informazioni più aggiornate sulle aliquote e sui requisiti PRSI.

Di seguito sono riportate le aliquote PRSI riepilogate in base alle diverse classi di lavoro:

### **Lavoratore assunto**

PRSI class	Sector	PRSI sub class	Income band (weekly)	Taxable income	Tax rate (%)	
					Employer	Employee
A	Industrial, commercial, and service-related employees with a weekly pay of at least €38• Civil and public servants hired on or after April 6, 1995.	A0	€38 - €352	All	8.8	0
		AX	€352.01 - €424	All	8.8	4
		AL	€424.01 - €441	All	8.8	4
		A1	More than €441	All	11.05	4
B	Permanent and pensionable civil servants hired before April 6, 1995• Registered doctors and dentists employed in the Civil Service before April 6, 1995• Gardaí recruited before April 6, 1995.	B0	Up to €352	All	2.01	0
		BX	€352.01 - €500	All	2.01	0.9
		B1	More than €500	First €1,443	2.01	0.9
Balance	2.01			4		
C	Commissioned Army Officers and members of the Army Nursing Service hired before April 6, 1995	C0	Up to €352	All	1.85	0
		CX	€352.01 - €500	All	1.85	0.9
		C1	More than €500	First €1,443	1.85	0.9
				Balance	1.85	4
D	Permanent and pensionable civil servants (other than those mentioned in classes B and C) hired before April 6, 1995	D0	Up to €352	All	2.35	0
		DX	€352.01 - €500	All	2.35	0.9
		D1	More than €500	First €1,443	2.35	0.9
				Balance	2.35	4
E	Religious leaders employed by the Church of Ireland Representative Body.	E0	Up to €352	All	6.87	0
		E1	More than €352	All	6.87	3.33

PRSI class	Sector	PRSI sub class	Income band (weekly)	Taxable income	Tax rate (%)	
					Employer	Employee
H	NCOs and enlisted personnel of the Defence Forces	H0	Up to €352	All	10.35	0
		HX	€352.01 - €424	All	10.35	3.9
		H1	More than €424	All	10.35	3.9
J	Most individuals with a weekly pay of less than €38 from all sources of employment Exceptions - Employees insurable under Class J, regardless of earnings: Those over the current pensionable age (66 years), individuals with subsidiary employment.	J0	Up to €500	All	0.5	0
		J1	More than €500	All	0.5	0
K	Certain public office holders with an income over €100 a week.	N/A (under class M)	Up to €100	N/A	N/A	N/A
		K1	More than €100	All	0	4
		K9	More than €100	All	0	4
M	People with no contribution liability (employees under age 16, people of pensionable age)	N/A	N/A	No payable contribution	N/A	N/A

## Lavoratore autonomo

PRSI class	Sector	Taxable income	Tax rate (%)	
PRSI class	Sector	Taxable income	Tax rate (%)	PRSI class
P	Individuals classified as self-employed share fishermen and fisherwomen who are already contributing to PRSI under Class S and have chosen to pay an additional fee to access benefits.	First €2,500 per year	0	P

PRSI class	Sector	PRSI sub class	Income band (weekly)	Taxable income	Tax rate (%)
S	Self-employed people	S0	Up to €500	All	4
		S1	More than €500	All	4

## Contributi pensionistici

I datori di lavoro devono fornire un regime pensionistico ai propri dipendenti e contribuire a tale regime per loro conto. I requisiti per i contributi pensionistici dipendono dal tipo di regime pensionistico che il datore di lavoro ha scelto di offrire.

Esistono diversi tipi di regimi pensionistici che i datori di lavoro possono offrire in Irlanda, compresi i regimi a prestazione definita (DB), i regimi a contribuzione definita (DC) e i regimi pensionistici personali di gruppo (GPP).

Type of Pension Scheme	Rate of Contribution
Defined Benefit (DB)	Varies by the scheme
Defined Contribution (DC)	Employers: 10-15% of the salary Employees: 5-7.5% of the salary
Group Personal Pension (GPP)	Employers: Varies by the scheme Employees: Varies by the scheme

## Imposta sul reddito

I datori di lavoro sono inoltre responsabili di detrarre l'imposta sul reddito dalla retribuzione dei propri dipendenti e di versare tale imposta al governo per conto dei propri dipendenti. L'imposta sul reddito detratta dipende dal livello di reddito del dipendente ed è calcolata sulla base di un sistema fiscale progressivo, che verrà spiegato nella sezione successiva.

I dipendenti in Irlanda sono tenuti a pagare l'imposta sul reddito sui loro guadagni. L'importo dell'imposta dipende dal livello di reddito ed è calcolato utilizzando un sistema fiscale progressivo.

Income Band	Tax Rate (Employee)	Tax Rate (Employer)
Up to €35,300	20%	8.33%
From €35,301 to €70,044	20% - 40%	8.33% - 10.95%
Over €70,044	40%	10.95%

## Tassa sociale universale (USC)

L'USC è un'imposta sul reddito di un individuo calcolata sulla base di un sistema fiscale progressivo e la sua aliquota dipende dal livello di reddito. Per redditi pari o inferiori a 13.000 euro non è prevista alcuna tassa sociale universale (USC).

### Aliquote standard di USC (2023)

Rate	Income Band
0.5%	Up to €12,012
2%	From €12,012.01 to €22,920
4.5%	From €22,920.01 to €70,044
8%	From €70,044.01 and over
11%	Self-employed income over €100,000

## Orario di lavoro in Irlanda

Entitlement/Restriction	Details
Maximum Working Hours	48 hours per week, averaged over a 4-month reference period
Rest Periods	Minimum of 11 consecutive hours of rest per 24-hour period Minimum of 24 hours of rest per week Uninterrupted break of 15 minutes after every 4.5 hours worked Minimum of one day off per week
Overtime Restrictions	Maximum of 12 hours of overtime in any given week Cannot work overtime on more than seven days per month Restrictions on the type of work that can be done during overtime apply

## Salario minimo in Irlanda

In Irlanda, il salario minimo viene rivisto annualmente dal governo ed è attualmente fissato a 11,30 euro l'ora per tutti i dipendenti di età superiore ai 18 anni per garantire un compenso equo. I datori di lavoro devono pagare ai propri dipendenti almeno il salario minimo e possono incorrere in sanzioni e multe se non lo fanno. I dipendenti possono richiedere il pagamento insufficiente tramite la Commissione per le relazioni sul posto di lavoro.

La retribuzione degli straordinari in Irlanda è generalmente superiore alla tariffa oraria standard del dipendente e varia in base ai termini del contratto di lavoro del dipendente. Alcune tariffe comuni per lo straordinario in Irlanda sono un tempo e mezzo (1,5 volte la tariffa oraria standard del dipendente) o il doppio del tempo (2 volte la normale tariffa oraria del dipendente).

## Benefit per i dipendenti in Irlanda

### Prestazioni obbligatorie in Irlanda

I datori di lavoro devono fornire diversi benefici obbligatori per i dipendenti come parte del rapporto di lavoro. Questi vantaggi includono:

#### **Ferie annuali retribuite**

I dipendenti in Irlanda hanno diritto a un minimo di 20 giorni di ferie annuali retribuite all'anno, sebbene alcuni datori di lavoro possano offrire diritti alle ferie più generosi come parte del contratto di lavoro.

#### **Indennità di malattia legale**

Dal 1° gennaio 2023, i dipendenti in Irlanda hanno diritto a 3 giorni di indennità di malattia all'anno.

L'indennità di malattia fornita dal datore di lavoro ammonta al 70% della retribuzione normale del dipendente.

L'importo massimo pagato al giorno è di € 110.

I dipendenti devono aver lavorato per il loro datore di lavoro per almeno 13 settimane prima di poter ricevere l'indennità di malattia prevista dalla legge.

I datori di lavoro possono fornire un regime di indennità di malattia più generoso, ma non possono fornire un importo inferiore all'importo legale.

#### **Pensioni**

I datori di lavoro devono garantire ai propri dipendenti l'accesso a un regime pensionistico. Tuttavia, il regime pensionistico specifico e il livello dei contributi dipenderanno dai termini del contratto di lavoro del dipendente.

## Benefit supplementari/facoltativi

Oltre ai benefici obbligatori sopra descritti, molti datori di lavoro in Irlanda offrono ai propri dipendenti una serie di benefici supplementari o facoltativi. Questi vantaggi possono includere quanto segue:

### **Assicurazione sanitaria**

Alcuni datori di lavoro offrono un'assicurazione sanitaria come vantaggio ai propri dipendenti, che può aiutare a coprire i costi delle cure e delle procedure mediche.

### **Assicurazione sulla vita**

Può fornire protezione finanziaria ai dipendenti e alle loro famiglie in caso di morte del dipendente.

### **La sanità privata**

Alcuni datori di lavoro offrono assistenza sanitaria privata come vantaggio ai propri dipendenti, che può fornire accesso a ospedali e cure mediche private.

### **Sconti per i dipendenti**

Molti datori di lavoro offrono ai propri dipendenti sconti su prodotti o servizi, tra cui abbonamento a palestre, viaggi e altro ancora.

### **Schemi di bonus**

Alcuni datori di lavoro offrono programmi di bonus ai propri dipendenti, che possono fornire ulteriori ricompense finanziarie per il raggiungimento di specifici obiettivi di prestazione o per il lavoro svolto in determinati orari.

---

## Tipi di congedo disponibili in Irlanda

### Ferie annuali

In Irlanda, i dipendenti a tempo pieno hanno diritto ad un minimo di quattro settimane di ferie annuali retribuite all'anno

Questo diritto si basa sul normale orario di lavoro del dipendente e comprende eventuali straordinari regolari effettuati dal dipendente.

I dipendenti a tempo parziale hanno diritto a ferie annuali proporzionali in base alle ore lavorate.

Le ferie annuali possono essere maturate pro-rata durante tutto l'anno o concesse in un'unica soluzione all'inizio dell'anno.

I datori di lavoro possono stabilire la tempistica delle ferie annuali, ma devono considerare le preferenze e le esigenze aziendali del dipendente.

Se un dipendente lascia il lavoro, ha diritto al pagamento delle ferie annuali non godute.

I dipendenti possono anche prendere ferie durante i giorni festivi, ma non esiste alcun diritto legale al pagamento di queste ferie.

*Nota: il diritto si basa sull'orario di lavoro standard e include gli straordinari regolari. Il diritto al part-time si basa sulle ore lavorate.*

## Festività

Date	Day	Holiday
January 1-2	Sunday	New Year's Day
March 17	Friday	St. Patrick's Day
April 14	Friday	Good Friday
April 17	Monday	Easter Monday
May 1	Monday	May Day / Labour Day
June 5	Monday	June Bank Holiday
August 7	Monday	August Bank Holiday
October 30	Monday	October Bank Holiday
December 25	Monday	Christmas Day
December 26-27	Tuesday	St. Stephen's Day / Boxing Day

## Congedo per malattia

In Irlanda, i dipendenti hanno diritto a un determinato importo di congedo per malattia retribuito ogni anno, a seconda dell'anzianità di servizio e della politica di congedo per malattia del datore di lavoro. La durata del congedo per malattia di un dipendente varia a seconda del contratto di lavoro e delle politiche aziendali.

Sick Leave Entitlement	Length
Minimum statutory entitlement	Ten days per year
Sick leave entitlement after four years of continuous service	11 days per year
Maximum sick leave entitlement	30 days in any rolling 12-month period

Alcuni datori di lavoro possono offrire diritti di congedo per malattia più generosi come parte del pacchetto di benefici per i dipendenti. Rivedere i termini del contratto di lavoro o delle politiche aziendali è essenziale per determinare il diritto al congedo per malattia applicabile.

## Congedo di maternità/paternità

Type of Leave	Duration	Paid/Unpaid
Maternity Leave	26 weeks	Paid
Additional Maternity Leave	16 weeks	Unpaid
Paternity Leave	Two weeks	Paid
Parental Leave	Up to 26 weeks per child	Unpaid
Additional Employer Benefits	Varies	Varies

I genitori che richiedono un congedo parentale aggiuntivo non retribuito hanno diritto a un massimo di 26 settimane di congedo per figlio fino a quando il figlio compie 12 o 16 anni se il figlio è affetto da disabilità.

I datori di lavoro possono offrire vantaggi aggiuntivi oltre ai requisiti di legge, quindi i dipendenti dovrebbero verificare con il proprio datore di lavoro per vedere se sono disponibili vantaggi aggiuntivi.

## Cessazione del rapporto di lavoro in Irlanda

In Irlanda, la cessazione del rapporto di lavoro è regolata da diverse regole e requisiti, tra cui indennità di fine rapporto, periodi di prova e periodi di preavviso. Di seguito vengono forniti dettagli più specifici su ciascuno di essi:

### **Trattamento di Fine Rapporto - TFR**

Secondo la legge irlandese, i dipendenti che hanno lavorato per un datore di lavoro per almeno 104 settimane hanno diritto all'indennità di fine rapporto se il datore di lavoro termina il loro rapporto di lavoro. L'importo dell'indennità di fine rapporto a cui ha diritto un dipendente è pari a due settimane di retribuzione per ogni anno di servizio, con un pagamento massimo di € 600.

### **Periodo di prova**

Il periodo di prova per i dipendenti in Irlanda può variare da sei mesi a due anni, a seconda dei termini del contratto di lavoro. Durante questo periodo il datore di lavoro può valutare l'idoneità del dipendente al ruolo e risolvere il rapporto di lavoro senza fornire alcuna motivazione.

### **Periodo di preavviso**

Length of service	Notice period
Less than two years	One week
Two to five years	Two weeks
Five to ten years	Four weeks
Ten to 15 years	Six weeks
More than 15 years	Eight weeks

## **Contatti**

Dottorressa **Emanuela Ferina**

Responsabile Global Payroll

[emanuela.ferina@studio-bcs.com](mailto:emanuela.ferina@studio-bcs.com)

Telefono 0363 360254